

СОГЛАСОВАНО:
с первичной профсоюзной
организацией

Председатель
_____ /Е.А.Дворянинова/

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ детский
сад № 3 «Светлячок»
_____ М.А.Замятина

«___» _____ 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих (премиальных) выплатах работников
МАДОУ детский сад № 3 «Светлячок»
г. Кировград

Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах областных, бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ;

2) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

3) за инновационную программу, за объем выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 4., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера (премия) максимальными размерами не ограничиваются.

6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

7. Показатели (критерии) оценки **эффективности труда** в целях премирования:

Конкретные показатели (критерии) устанавливаются:
отдельно для каждой должности

воспитатель
старший воспитатель
учитель-логопед
музыкальный руководитель
инструктор по физической культуре

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается и вносится в тарификацию за:

- за интенсивность и высокие результаты работы от 10% до 30%
- за качество выполняемых работ от 10% до 30 %
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет от 10% до 30 %
- за инновационную программу, за объем выполняемых работ от 10% до 20 %
- премиальные выплаты по итогам работы

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается сроком на 1 год. Вносится в тарификацию.

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % должностного оклада;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % должностного оклада;

- за стабильные результаты или положительную динамику индивидуальных образовательных результатов (по результатам проведенной независимой оценки качества образования) - в размере 20 % должностного оклада.

3) Стимулирующая надбавка (фиксированная, вносится в тарификацию) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, в следующих размерах:

- работникам, имеющим педагогический стаж работы от 1 года до 5 лет – 5 %;
- работникам, имеющим педагогический стаж работы от 5 года до 10 лет – 10 %;
- работникам, имеющим педагогический стаж работы от 10 года до 15 лет – 15 %;
- работникам, имеющим педагогический стаж работы от 15 года до 20 лет – 20 %;
- работникам, имеющим педагогический стаж работы свыше 20 лет – 30 %.

4) Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за месяц . Премия по итогам работы может выплачиваться за индивидуальные показатели эффективности по должностям:

воспитатель
старший воспитатель
учитель-логопед
музыкальный руководитель
инструктор по физической культуре

Заведующий ОУ устанавливает конкретные показатели индивидуально каждой должности (по количеству набранных баллов) в зависимости от его потенциала, контингента обучающихся и установленных учредителем показателей эффективности работы ОУ.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение месяца работнику выплачивается премия. **Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения. Оплата производится пропорционально достигнутому результату.**

8. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ - **4000 руб.**
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ **5000 руб.**
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области **3000 руб.**
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования **2000 руб.**
- 5) в связи с празднованием Дня учителя **2000 руб.**
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) **3000 руб.**
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости **5000 руб.**
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением **5000 руб.**

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, при наличии денежных средств.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ
ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат	603332450510203670830559428146817986133868576000
Владелец	Замятина Марина Александровна
Действителен	С 29.04.2021 по 29.04.2022

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430310

Владелец Замятина Марина Александровна

Действителен с 16.04.2024 по 16.04.2025